29-6-69 அன்று ஒருங்குதிரண்டு ஊர்வலம் ஒன்றை நடத்தினர். அதற்கு மறுநாள், துப்புரவுப் பணியாளர்களை உட்பட பணியாளர்களில் பெரும்பாலோர், தனிப்பட்ட காரணங்களுக்காகவும் உடல் நலமின்மை என்ற காரணங்களுக்காகவும் பெருமளவில் விடுப்புக்கு விண்ணப்பித்துக் கொண்டனர்.

திரு. க. கோமதிசங்கர திட்சிதர் : தலைவர் அவர்களே, முனிசிபல் ஊழியர்கள் கட்டுப்பாடாக இம்மாதிரி விடுப்பு எடுத்ததற்கு சரியான நடவடிக்கை எடுப்பதோடு, அவர்களுக்கு இருக்கிற குறைகளைத் தீர்ப்பதற்கு அமைச்சர் அவர்கள் நடவடிக்கை எடுப்பார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. மா. முத்துசாமி : தலைவர் அவர்களே, கேட்ட கேள்வியின் அடிப்படை, பணியாளர் ஒருவர் தாக்கப்பட்டதுபற்றி. அவர்கள் தங்களுக்கு இருக்கும் குறைகளின் அடிப்படையில் விடுப்பு எடுக்கவில்லை. தாக்கப்பட்ட அதிகாரி புகார் மனு கொடுத்ததன் பேரில் வழக்கு மன்றத்தில் வழக்கு பதிவுசெய்யப்பட்டு, நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. பின்னர் இவர்களுக்குள் ஒரு சமரச உடன்பாடு ஏற்பட்டு, துணை மாஜிஸ்ட்ரேட் அவர்கள் வழக்கில் முடிவு கண்டிருக்கிறார்கள். மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரும், நகராட்சி ஆணையாளரும் நிலைமைகளை ஆராய்ந்து இப்படிப்பட்ட குறைகள் நிகழாவண்ணம் எச்சரிக்கை கொடுத்து. இப்போது இயல்பாகக் காரியங்கள் நடைபெற்று வருகின்றன.

திரு. நா. காசிராமன் : தலைவர் அவர்களே, அந்த அதிகாரி தாக்கப்பட்டது, தனிப்பட்ட காரணங்களுக்காகவா ? நகராட்சிப் பணியினைச் செய்யும்போது அவர் தாக்கப்பட்டாரா ?

மாண்புமிகு திரு. மா. முத்துசாமி : தலைவர் அவர்களே, 'பணியில் இருந்தபோது தாக்கப்பட்டார்' என்று நான் என்னுடைய பதிலிலேயே குறிப்பிட்டேன். என்ன காரணங்களுக்காக அவர் தாக்கப்பட்டார் என்ற விவரம் என்னிடத்தில் இல்லை. அவர் கொடுத்த புகாரின் மேல் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

Temporary casual workers of Electricity Board

* 187 Q.—DR. H. V. HANDE : Will the Hon. the Minister for Electricity be pleased to state—

(*a*) whether the benefits to be given to the Temporary Casual Labour workers of operation, maintenance have been implemented as per the agreement entered in 1967 between the workers and the Board ; and

(*b*) if not, the reasons therefor?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. ராமன் : (அ) 1967-ஆம் ஆண்டில் அப்படி யாதொரு ஒப்பந்தமும் பதிவு பெறவில்லை.

(இ) இக் கேள்விக்கு இடமில்லை.

1970 மார்ச் 3]

Dr. H. V. HANDE : During 1967 there were negotiations between Ennore Thermal Station workers and the Electricity Board and there was written assurance (I do not have a copy here, I have got it at home and had not brought it here) that the agreement will be implemented and the Chairman also assured that it will be implemented, i.e., that those people who have put in more than the service stipulated in the question, i.e., 240 days will be considered for work-charged establishment and absorbed as such. In view of this, will the Hon. Minister come forward and give an assurance that these temporary workers will be treated on a par with the work-charged establishment and given those benefits if they had put in 240 days of work?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : தலைவர் அவர்களே, நான் ஏற்கெனவே குறிப்பிட்டிருக்கிறேன். 1967-ல அப்படி ஒரு ஒப்பந்தம் இல்லை. 1-9-69-லே தற்காலிகமாக வேலை செய்யும் ஊழியர்களுக்கும், நிரந்தரமான ஊழியர்களுக்கும் உண்டான சலுகைகள் கொடுக்க வேண்டுமென்று பேச்சுவார்த்தை நடந்தது. சில சலுகைள் .கொடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொண்டார்கள் 1965, 1966, 1967, 1968 ஆகிய ஆண்டுகளில் வேலை செய்தவர்கள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 180 நாட்கள் வேலை செய்திருந்தால் நிரந்தர ஊழியருக்கான சலுகை கொடுக்கலாம் என்று ஒத்துக் கொண்டார்கள். 1-9-69 தேதி அந்த ஒப்பந்தத்தை மாற்றி ஒவ்வொரு ஆண்டும் இவ்வளவு நாட்கள் என்று பார்க்க வேண்டியதில்லை. மொத்தமாக நான்கு ஆண்டுகளுக்கும் சேர்த்து 480 நாட்கள் வேலை செய்திருந்தால் இந்தச் சலுகைகளை அளிக்கலாம் என்று சொல்லப் பட்டது. இதனால் இப்போது கிட்டத்தட்ட நான்கு ஆயிரம் பேர்களுக்குச் சலுகை கிடைக்கும்.

திரு. சி. கோவிந்தராசன் : தலைவர் அவர்களே, மின்சாரத் துறையில் கேஷுவல் லேபரர் என்று சொல்லக்கூடிய தொழிலாளர்கள் நிரந்தரமாக்குவதற்காக ஒரு ஒப்பந்தம் செய்துக் கொள்ளப்பட்டது. அந்த ஒப்பந்தத்தில் ஆண்டு ஒன்றுக்கு 2 ஆயிரம் தொழிலாளர்களை பர்மனென்ட் செய்வது என்று ஒப்பந்தத்தில் கண்டிருக்கிறது. அது எந்த அளவிற்கு நிறைவேற்றப் பட்டிருக்கிறது? இதுவரை அந்த ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்படவில்லையே என்? அந்த ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் எத்தனை தொழிலாளர்கள் பர்மனென்ட் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள்?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : தலைவர் அவர்களே, அதை நாங்கள் ஒப்புக் கொண்டிருக்கிறோம். எவ்வளவு பேர் நிரந்தரம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள் என்ற கணக்கு விவரம் தற்போது என்னிடத்தில் இல்லை. முதலில் ஆண்டுக்கு 180 நாட்கள் வேலை செய்திருக்க வேண்டும் என்று சொல்லப்பட்டது. பின்னர் நான்கு ஆண்டுகளிலும் தொடர்ச்சியாக 1965லிருந்து 1968 வரையிலும் ஆன காலத்தில் மொத்தமாகச் சேர்த்து 480 நாட்கள் வேலை செய்திருந்தால் இம்மாதிரியான சலுகை கொடுக்கலாம் என்று இருக்

கிறோம். எவ்வளவுபேர் தற்காலிகமாக இருக்கிறார்கள் என்ற புள்ளிவிவரம் இல்லை. ஒப்பந்தத்தில் கண்டுள்ள கொள்கையை நாங்கள் ஒப்புக் கொள்கிறோம்.

திரு. எஸ். இராமச்சந்திரன் : தலைவர் அவர்களே, தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணிபுரியும் 22 ஆயிரம் தற்காலிக ஊழியர்களுக்கு நிரந்தரச் சலுகைகள் அளிப்பதற்காக நிலை ஆணைகளைத் திருத்தக் கோரி மின்சாரத் தொழிலாளர் முன்னேற்றச் சங்கம் வேண்டுகோள்விடுத்ததையொட்டி ஒப்பந்தம் ஒன்று ஏற்பட்டு அது இப்போழுது அமலில் இருக்கிறதென்பது அரசுக்குத் தெரியுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : தலைவர் அவர்களே, இதுபற்றிய விவரம் இல்லை. தனிக் கேள்வி கேட்டால் பதில் அளிக்கப்படும்.

Dr. H. V. HANDE : The Hon. Minister in his reply stated that it is not 1967 but that the date is 1-9-1969. Will the Hon. Minister give an assurance as to exactly from what date they are going to implement this particular order and whether the Board had already made preparations for collecting the necessary statistics? Will the Hon. Minister clarify the position further?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : தலைவர் அவர்களே 1—11—1968-ல் ஒரு சாராருக்கும், 1—3—1969-லிருந்து ஒரு சாராருக்கும் அமல் நடத்துவதாக ஒப்புக் கொண்டிருக்கிறோம்.

திரு. எஸ். ஜே. ராமசாமி : தலைவர் அவர்களே, தினக் கூலியாக மூன்று வருஷம், நான்கு வருஷமாக வேலை செய்து கொண்டு வருகிறவர்கள் இருக்கிறார்கள். அவர்கள் அனைவரையுமாவது பர்மெனன்ட் செய்ய வகை செய்வார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. ராமன் : நான்கு வருஷத்தில் தொடர்ச்சியாக இத்தனை நாட்கள் வேலை செய்திருந்தால் போதும், அவர்களை நிரந்தரமாக்க ஏற்பாடு செய்யத்தான் வகை செய்திருக்கிறோம் என்று குறிப்பிட்டேன்.

சென்னையிலுள்ள அரசுத் தொழிலாளர் காப்புறுதி மருத்துவ மனை

***188 வினா.—திரு. எம். பூபதி :** மாண்புமிகு தொழிலாளர் துறை அமைச்சர் தயவுசெய்து கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா—

சென்னையில் 1967-ல் திறக்கப்பட்ட (**E.S.I.**) ஆஸ்பத்திரியில் கண் பரிசோதனை செய்து சிகிச்சை செய்யும் டாக்டர்கள் மற்றும் கண் பரிசோதனைக்குத் தேவையான எல்லா வசதிகளும், எல்லாக் கருவிகளும் இருக்கின்றனவா ?